

CIRCOLARE SETTIMANALE - COMISAG Informa

Montichiari, 15 marzo 2024

DECRETO PNRR: IMPORTANTE AUMENTO DELLE SANZIONI PER L'IMPIEGO DI LAVORATORI IRREGOLARI

Il c.d. Decreto PNRR, dispone un forte incremento delle sanzioni amministrative previste in caso di impiego di lavoratori irregolari.

Quindi, in caso d'impiego di lavoratori subordinati senza preventiva comunicazione d'instaurazione del rapporto di lavoro, al datore di lavoro privato (esclusi i datori di lavoro domestico) sono comminate le seguenti nuove sanzioni, graduate in relazione alla durata dell'irregolarità:

- da 1.950 euro 11.700 euro per ciascun lavoratore irregolare, in caso di impiego del lavoratore sino a 30 giorni di effettivo lavoro (in caso di recidiva la sanzione va da 2.400 euro a 14.400 euro);
- da 3.900 a 23.400 euro per ciascun lavoratore irregolare, in caso di impiego del lavoratore da 31 a 60 giorni di effettivo lavoro (in caso di recidiva la sanzione va da 4.800 euro a 28.800 euro);
- da 7.800 a 46.800 euro per ciascun lavoratore irregolare, in caso di impiego del lavoratore per oltre 60 giorni di effettivo lavoro (in caso di recidiva la sanzione va da 9.600 euro a 57.600 euro).

Nell'ambito di applicazione della c.d. maxi-sanzione, si ricorda, rientrano soltanto i lavoratori subordinati, restandone così esclusi i lavoratori parasubordinati, i collaboratori occasionali e gli associati in partecipazione.

Tali sanzioni sono maggiorate del 20% in caso d'impiego di lavoratori stranieri privi del permesso di soggiorno, di minori in età non lavorativa e di percettori di reddito di inclusione.

Si ritiene che le nuove misure della maxi-sanzione trovino applicazione sia per le condotte illecite iniziate dal 2 marzo 2024, sia per quelle iniziate in precedenza, ma proseguite anche dopo il 2 marzo 2024.